



CONSEIL EUROPÉEN DES
SYNDICATS DE POLICE
International Non-governmental
Organization of the Council of Europe

REPUBLIKA E SHQIPERISE
SINDIKATA E PUNONJËSVE TË POLICISË SË SHTETIT

Tiranë më 20/8 /2026

DREJTUAR: KUVENDIT TË REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË

KRYETARIT TË KUVENDIT

PETICION

MBI TRAJTIMIN DISKRIMINUES DHE KËRKESËN PËR NDRYSHIMET
STRUKTUREORE NË KARRIERËN E PUNONJËSVE TË POLICISË SË SHTETIT

I. TË DHËNAT E SUBJEKTIT PETICIONUES

Subjekti Peticionues:	Sindikata e Punonjësve të Policisë së Shtetit (SPPSH)
Adresa Zyrtare:	Blv. Zhanë D'ark, Nd. 67/1, H4, Njësia Administrative Nr. 2, Bashkia Tiranë, 1017
Regjistrimi Ligjor:	Regjistruar si Person Juridik me Vendimin Gjyqësor Nr. 3716, datë 17.05.2007; me NUIS: K91907451M
Përfaqësuesi Ligjor & Kontakti:	Z. Sadetin Fishta, Kryetar i SPPSH E-mail: info@sindikatapolicise.com Tel: +355 69 410 1781
Baza Kushtetuese:	Neni 48 i Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë (E drejta e peticionit individual dhe kolektiv)

II. OBJEKTI I PETICIONIT

Objekti: Kërkesë për shqyrtim dhe ndërhyrje urgjente legislative pranë Kuvendit të Republikës së Shqipërisë për shfuqizimin e kriterit arbitrar të moshës, ndryshimin e barrierës së mesatares 6.5 të gjimnazit për punonjësit aktivë të Policisë, krijimin e urave alternative të kualifikimit, si dhe rikthimin e shkallëzimit të gradave në rolin zbatues, me qëllim ndalimin e trajtimit diskriminues dhe bllokimit të karrierës profesionale.

III. BAZA LIGJORE

Ky Peticion bazohet dhe adresohet në përputhje me dispozitat e mëposhtme kushtetuese dhe ligjore:

- Neni 48 i Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë:** Sanksionon të drejtën e çdo shtetasi, vetë ose së bashku me të tjerë, për t'u drejtuar me kërkesa, ankesat ose vërejtje organeve publike, të cilat janë të detyruara të përgjigjen në afatet dhe kushtet e caktuara me ligj.
- Neni 46 i Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë:** Garanton lirinë e organizimit kolektiv dhe të drejtën e organizatave sindikale për të mbrojtur interesat e anëtarëve të tyre.

- **Neni 96 i Ligjit Nr. 82/2024 "Për Policinë e Shtetit":** Njohja shprehimisht e së drejtës së punonjësve të Policisë së Shtetit për t'u organizuar në sindikata me qëllim mbrojtjen e interesave të tyre profesionale dhe të drejtave të përcaktuara në legjislacion.
- **Neni 176 e vijues i Kodit të Punës:** Rregullon parimet e përgjithshme të organizimit dhe të veprimtarisë së lirë sindikale në Republikën e Shqipërisë.

IV. PARASHTRIMI DHE ARGUMENTIMI I SHQETËSIMEVE

Sindikata e Punonjësve të Policisë së Shtetit, duke marrë shkas nga qindra ankesa të depozituara së fundmi nga punonjësit e nivelit zbatues në terren, ngre alarmin përpara Kuvendit mbi një situatë të paprecedentë dhe diskriminuese që po shkatërron të ardhmen e atyre që garantojnë rendin dhe sigurinë publike çdo ditë. Së fundmi, një numër i madh punonjësish patrulle janë përjashtuar automatikisht nga e drejta për të aplikuar në Akademinë e Sigurisë për t'u graduar "Nënkomisar" (Oficer Policie), bazuar në barriera burokratike që nuk reflektojnë as meritokracinë, as realitetin operacional. Kjo qasje po nxit largime masive dhe po shkakton një "burnout" (djegie) të thellë në radhët e forcave tona operationale.

1. Diskriminimi Përmes Kriterit të Moshës (Kufiri 30 Vjeç)

Një punonjës policie aktiv, në moshën mbi 30-vjeçare (p.sh. 34 vjeç), gjendet në kulmin e përgatitjes së tij psiko-fizike dhe ka grumbulluar përvojën më të vlefshme në terren. Praktikant më të mira evropiane të të drejtave të njeriut sanksionojnë se maturimi, përvoja jetësore dhe aftësia për të menaxhuar konfliktet janë jetike për një oficer policie. Aftësitë fizike dhe operationale duhet të maten në mënyrë individuale përmes testeve konkrete dhe jo përmes supozimeve diskriminuese dhe pengesave artificiale të bazuara në vitin e lindjes. Përjashtimi i tyre automatik vetëm për shkak të moshës përbën shkelje flagrante të të drejtave dhe thellon rrezikun e diskriminimit strukturor brenda vetë organizatës.

2. Barriera Absurde e Mesatares 6.5 të Gjimnazit

Ne e kuptojmë se Akademia e Sigurisë vepron si Institucion i Arsimit të Lartë dhe i nënshtrohet Ligjit për Arsimin e Lartë. Megjithatë, ashtu siç Qeveria ka përjashtuar përmes Vendimeve të Këshillit të Ministrave (VKM) Universitetin e Arteve dhe atë të Sporteve nga pragu i mesatares 6.5 – duke u bazuar tek aftësitë dhe talenti specifik – i njëjti parim duhet të aplikohet për punonjësit aktivë të policisë. Aftësitë specifike policore, provimet e kaluara me nota të shkëlqyera në kursin bazë dhe performanca e lartë e dokumentuar në terren duhet të jenë kriteri përcaktues. Një notë e marrë në biologji apo kimi përpara 15 vitesh në gjimnaz nuk mund të shkatërrojë apo të penalizojë karrierën e një polici të zotë sot në terren.

3. Heqja e Shkallëzimit të Gradave në Nivelin Zbatues

Reduktimi i rolit bazë në vetëm një gradë të vetme ka bllokuar plotësisht mundësinë për zhvillim financiar dhe rritje profesionale në terren. Historikisht, punonjësit e policisë gëzonin një shkallëzim gradash (si Inspektor, Inspektor i Dytë, Inspektor i Parë), çka motivonte vjetërsinë dhe përkushtimin në punë. Sot, një punonjës që nuk ka asnjë shans për shkollim akademik të mëtejshëm (për shkak të barrierës së mesatares) mbetet i ngrirë financiarisht dhe profesionalisht në të njëjtën pikë ku ka filluar karrierën, duke shkaktuar demotivim ekstrem dhe rënie të performancës operationale.

4. Kostoja e lartë për Shtetin dhe Taksapaguesit

Kjo politikë e mbyllur dhe e ngurtësuar po nxit largime masive të profesionistëve nga radhët e Policisë së Shtetit. Sipas të dhënave tona zyrtare, çdo vit mbi 300 punonjës të kualifikuar braktisin radhët e policisë pikërisht nga mungesa e perspektivës së karrierës. Shteti dhe taksapaguesit shpenzojnë fonde të konsiderueshme buxhetore për të rekrutuar dhe trajnuar këta punonjës, vetëm për t'i humbur ata pas disa vitesh për shkak të rregulloreve të ngurtësuara artificialisht. Kjo përbën një dëm të madh financiar dhe operacional për sigurinë kombëtare.

V. KËRKESAT TONA URGJENTE DHE TË PANEGOCIUESHME

Përballë këtij realiteti, në emër të qindra punonjësve të Policisë së Shtetit, i drejtohem Kuvendit të Republikës së Shqipërisë me këto kërkesa urgjente për ndryshime ligjore dhe rregullatore:

1	Heqja e kufirit arbitrar të moshës 30 vjeç për aplikimet e punonjësve aktivë të Policisë së Shtetit drejt Akademisë së Sigurisë.
2	Ndryshime në VKM/Ligj për kriterin e mesatares: Aplikimi i një përjashtimi (njësoj si për artet dhe sportet) për punonjësit me mbi 3 vjet përvojë, duke e zëvendësuar mesataren 6.5 të gjimnazit me provime pranimit të brendshme dhe performancën operacionale.
3	Krijimi i programeve “Ura Kalimi”: Ofrimi i mundësive alternative kualifikuese që mundësojnë ngritjen në detyrë pa u penalizuar nga sistemi klasik i arsimit të lartë.
4	Rikthimi i shkallëzimit të gradave në nivelin zbatues për të garantuar rritje progresive të pagës dhe statusit për punonjësit që vendosin t’i dedikojnë jetën patrullimit.

PËR SINDIKATËN E SPPSH-së

KRYETAR
SADETIN FISHTA

